

**VILNIAUS KOMUNALINIŲ PASLAUGŲ MOKYKLOS
DARBUOTOJŲ PSICHOLOGINIO SAUGUMO UŽTIKRINIMO KOMISIJA**

| | | |
|--|-----------------|---|
| Komisijos pirmininkė (Atsakingas asmuo) | Inga Žydėlienė | VKPM (Vilniaus skyrius) socialinė pedagogė |
| Komisijos narys | Džons Turks | VKPM (Vilniaus skyrius) IT specialistas, profesijos mokytojas |
| Komisijos narys | Jurga Venskienė | VKPM (Kaišiadorių skyrius) sekretorė |

*Atsakingas asmuo, į kurį nukentėjęs darbuotojas gali kreiptis ir prašyti pagalbos, o paskirtas asmuo turi suteikti pagalbą arba ją organizuoti

APIE GALIMĄ PSICHOLOGINIO SMURTO AR MOBINGO ATVEJĮ, MOKYKLOS DARBUOTOJAI GALI PRANEŠTI:

- NAUDOJANTIS ANONIMINE DĖŽUTE UŽPILDANT GALIMŲ PSICHOLOGINIO SMURTO ATVEJŲ ANKETA;

- VILNIAUS KOMUNALINIŲ PASLAUGŲ MOKYKLOS DARBUOTOJŲ PSICHOLOGINIO SAUGUMO UŽTIKRINIMO KOMISIJOS NARIAMS: INGAI ŽYDELIENEI, DŽONSUI TURKS, JURGAI VENSKIENEI;

- ELEKTRONINIŲ LAIŠKŲ ADRESU mobingas@vkpm.lt

Laiške nurodyti informaciją (nebūtina, bet pageidautina siekiant tikslesnio tyrimo, išvadų ir tikslingos prevencijos): VARDA IR PAVARDE, KONTAKTUS (EL. PAŠTĄ IR / AR TEL. NR.), SKYRIŲ, ĮVYKIO DATĄ ARBA PERIODĄ, GALIMUS PSICHOLOGINIO SMURTO AR MOBINGO DARBE INICIATORIUS, NUKENTĖJUSIUS, LIUDININKUS, PRANEŠIMĄ PILDANČIO ASMENS SAŠAJAS SU ĮVYKIU, DETALŲ ĮVYKIO APLINKYBIŲ APRAŠYMĄ, SIŪLOMAS PREVENČINES PRIEMONES .

ATMINTINĖ DARBDAVIAMS IR DARBUOTOJAMS PSICHOSOCIALINIŲ DARBO SĄLYGŲ GERINIMUI

DARBDAVIAI YRA ĮPAREIGOJAMI:

- Organizuoti psichologinio smurto ir kitų psichosocialinės rizikos veiksnių darbo vietose vertinimą;
- Bendradarbiaujant su darbuotojais parengti trumpą ir veiksmingą smurto įveikos strategiją;
- Užtikrinti smurto atvejų registravimą ir analizę;
- Užtikrinti prieš smurtą nukreiptų veiksnių nepertraukiamumą;
- Užtikrinti smurto mažinimo strategijos tobulinimą;
- Užtikrinti neatidėliotiną aukų skundų analizę ir sprendimą;
- Skatinti atvirai kalbėti apie psichologinio smurto darbe problemą;
- Kurti pagarba grįstą bendravimą;
- Nepalikti neišspręstų konfliktų;
- Nubrėžti aiškias kiekvieno darbuotojo atsakomybės ribas;
- Užtikrinti teisingumą ir saugumą;
- Stengtis įtraukti darbuotojus į sprendimų priėmimo procesus;
- Puoselėti prieš psichologinį smurtą nukreiptas vertybes;
- Skirti atsakingą asmenį, kuriuo visi pasitikėtų (psichologą, kitą specialistą, darbuotoją);
- Organizuoti mokymus, kvieštis specialistus;
- Garantuoti konfidencialumą ir objektyvumą smurto aukos atžvilgiu;
- Garantuoti smurto aukoms tinkamą pagalbą;
- Taikyti drausmines priemones smurtautojams.

DARBUOTOJAI TURI TEISĘ:

- Į saugias darbo sąlygas, taip pat ir į darbo vietą be smurto apraiškų;
- Į aiškiai apibrėžtą vaidmenį darbe ir atsakomybę;
- Lankyti mokymus, skirtus smurto prevencijai;
- Rūpintis savo darbo kultūros puoselėjimu ir bendravimo kokybe;
- Derinti darbo ir asmeninio gyvenimo poreikius;
- Aktyviai dalyvauti vertinant profesinę riziką;
- Aktyviai dalyvauti įgyvendinant priešsmurtinę politiką ir kuriant strategiją;
- Naudotis priemonėmis, kurios numatytos prieš smurtą nukreiptoje strategijoje;

- Bendradarbiauti su profesinėmis sąjungomis;
- Netoleruoti prieš juos ir kitus asmenis nukreipto psichologinio smurto;
- Pranešti apie patirtą smurto atvejį, detaliai jį aprašyti.